

Приложение №21 к Договору строительного подряда

Кодекс деловой этики подрядчика

Хорошие и надежные поставщики, подрядчики и исполнители услуг (далее по тексту – «Партнеры») имеют первостепенное значение для деятельности ЮИТ. Наша компания придерживается ответственной практики ведения бизнеса во всех отношениях и ожидает того же самого от своих партнеров. Настоящий Кодекс деловой этики поставщика основан на ценностях и принципах работы ЮИТ, более подробная информация о которых доступна по ссылке <https://www.yitgroup.com/en/corporate-governance/operating-principles-and-control-systems>.

ЮИТ требует от всех своих партнеров соблюдения изложенных в настоящем документе принципов и обеспечения того, чтобы аналогичные принципы применялись их субподрядчиками и контрагентами.

1 Соблюдение требований законодательства

Партнеры должны соблюдать применимое национальное и международное законодательство. Если описанные в настоящем документе принципы устанавливают более строгие правила по сравнению с требованиями применимого законодательства, поставщик обязан соблюдать их.

2 Этичное ведение бизнеса

2.1. Коррупция и взяточничество

В отношениях со своими партнерами компания ЮИТ проводит политику абсолютной нетерпимости любых форм взяточничества, вымогательства и коррупции. Партнеры и его сотрудники ни при каких обстоятельствах не должны принимать или предлагать взятки в целях получения или сохранения деловых и прочих преимуществ.

Партнеры не должны предлагать сотрудникам ЮИТ ценных подарков, а также каких-либо услуг в части организации поездок, посещения производственных площадок, проведения коллективных мероприятий и прочих знаков внимания, которые являются нецелесообразными и могут неадекватно повлиять на деловые отношения сторон. Сотрудники ЮИТ должны при любых обстоятельствах самостоятельно оплачивать расходы на проживание и транспорт.

2.2. Конфликт интересов

Партнеры должны избегать любых ситуаций, которые могут повлечь или создать риск возникновения финансового или иного конфликта интересов с участием ЮИТ.

2.3. Добросовестная конкуренция

Партнеры обязуются соблюдать требования законодательства о защите конкуренции и не допускать ее ограничения в своей сфере деятельности. Партнеры должны обеспечить наличие соответствующих правил и процедур, исключающих действия в нарушение принципов свободной конкуренции со стороны их сотрудников или руководства.

2.4. Легализация незаконных доходов и санкции

Партнеры должны соблюдать требования законодательства о противодействии отмыванию денег и учитывать соответствующие санкции.

2.5. Конфиденциальность и защита персональных данных

Партнеры должны соблюдать требования законодательства о защите данных и не разглашать третьим лицам информацию, полученную в процессе делового оборота.

3 Трудовые отношения

Компания ЮИТ действует в соответствии с требованиями Декларации прав человека и соблюдает принципы, закрепленные в восьми ключевых конвенциях Международной организации труда. Партнеры ЮИТ должны придерживаться в своей деятельности следующих правил:

3.1. Свобода объединений

Сотрудникам партнеров должно быть предоставлено право на формирование и вступление в профсоюзы, призванные защищать их интересы, а также право на участие в коллективных переговорах по вопросам условий трудовых отношений.

3.2. Запрет дискриминации

Все сотрудники имеют равные права и возможности. Партнеры не должны допускать какой-либо прямой или непрямой, вербальной или физической дискриминации. Любые формы притеснений или издевательств на рабочем месте должны жестко пресекаться.

3.3. Рабочее время, заработная плата и трудовые договоры

Сотрудники должны быть информированы о содержании и условиях своего трудового договора, который предоставляется им на знакомом языке до подписания. Заработная плата, выплачиваемая сотрудникам партнера, не должна опускаться ниже минимального уровня, установленного законодательством или коллективным договором. Помимо этого, трудовой договор должен предусматривать обязательные гарантии и компенсации в части социального обеспечения. Учитывая вышесказанное, мы призываем партнеров выплачивать своим сотрудникам заработную плату не ниже прожиточного минимума.

Режим рабочего времени должен соответствовать требованиям применимого законодательства, коллективного договора или конвенциям Международной организации труда. Работодатель должен обеспечить наличие достаточных периодов и перерывов для отдыха, а также возможность ежегодных отпусков, отсутствия по болезни или по уходу за ребенком в соответствии с применимым законодательством. Партнеры должны вести надлежащий учет рабочих часов и заработных плат своих сотрудников.

3.4. Детский и принудительный труд

Партнеры не должны привлекать к труду детей младше 15 лет. Если местным законодательством установлен более высокий возрастной порог приема детей на работу, партнеры должны соблюдать эти требования. Молодые люди в возрасте от 15 до 17 лет не должны привлекаться к выполнению работы, которая может нанести вред их здоровью,

безопасности или прочим аспектам развития.

Партнеры не должны допускать никаких форм принудительного труда. Любой из сотрудников имеет право добровольно уйти со своей должности, предупредив об этом работодателя в разумный срок. Партнеры не имеют право забирать у своих сотрудников удостоверяющие их личность документы или разрешения на работу. Помимо этого, партнеры должны обеспечить, чтобы их сотрудники не оплачивали самостоятельно какие-либо взносы или комиссии в связи с наймом на работу.

3.5. Охрана труда и производственная гигиена

Приоритетом компании ЮИТ является создание для всех сотрудников безопасных и здоровых условий работы. Каждый сотрудник должен пройти соответствующее обучение для безопасного выполнения работы и ознакомлен с общими инструкциями и правилами охраны труда. Сотрудники должны во всех случаях пользоваться необходимым защитным оборудованием на работе. Мы требуем от партнеров обеспечения безопасных и здоровых условий работы на своих производственных площадках, а также соблюдения установленных принципов для предотвращения аварийных ситуаций или несчастных случаев. На наших строительных площадках партнеры должны всегда придерживаться правил безопасности труда и ознакомиться с планом действий по обеспечению безопасности: <https://www.yitgroup.com/en/forsuppliers/safetyprinciples>.

Работа под воздействием алкоголя или токсических веществ не допускается.

4. Отношение к окружающей среде

Компания ЮИТ проводит политику бережного отношения к окружающей среде и последовательно сокращает объем углеродных выбросов и иного вредного влияния на экологию, требуя того же самого от своих партнеров. В закупочной деятельности мы делаем выбор в пользу экологически безопасных и энергоэффективных решений, если во всех прочих аспектах сравниваемые варианты являются аналогичными.

Партнеры должны соответствовать всем применимым экологическим требованиям, установленным законодательством и/или природоохранными разрешениями. Партнеры обязаны эффективно использовать сырье, материалы, энергию и природные ресурсы. Помимо этого, они должны непрерывно минимизировать и отслеживать объем отходов и вредных выбросов от своей деятельности (в том числе шум, пыль, вибрацию и запах). Любой экологический ущерб должен быть зафиксирован и компенсирован.

5. Прозрачность и обязанность информирования

Партнеры и их сотрудники обязаны сообщать представителю ЮИТ о любых нарушениях настоящего Кодекса деловой этики для поставщиков. В компании ЮИТ есть анонимный канал для сообщений о неправомерных действиях (YIT Ethics Channel – канал ЮИТ по вопросам этики), который может быть безопасно и анонимно использован для передачи информации о фактических или подозреваемых нарушениях. Представители ЮИТ рассматривают все сообщения и при необходимости принимают соответствующие меры. Мы требуем от наших партнеров участия в процессе расследования. Канал по вопросам этики доступен по ссылке: <https://report.whistleb.com/en/yit>.

Мы сохраняем за собой право запрашивать дополнительную информацию, а также следить за соблюдением изложенных здесь принципов. ЮИТ вправе привлечь внешнего партнера

для реализации вышеупомянутых мер. При обнаружении каких-либо признаков небрежности или халатности в цепочке поставок партнер должен незамедлительно сообщить об этом представителю ЮИТ. Помимо этого, партнеры должны сообщать о любых событиях, способных привести к возникновению рисков для репутации ЮИТ или оказать другое влияние на бизнес компании. При необходимости мы предоставляем поддержку и даем инструкции применительно к аспектам, требующим улучшения. Мы сохраняем за собой право отменять ранее подтвержденные заказы или расторгать соглашения с партнерами в необходимых случаях.

6. Вступление в силу

Подписывая соглашение с ЮИТ, партнер тем самым берет на себя обязательство выполнять требования настоящего Кодекса деловой этики для поставщиков, а также другие правила и инструкции, устанавливаемые компанией ЮИТ на основе изложенных здесь принципов. Партнеры должны обеспечить выполнение требований настоящего Кодекса своими субподрядчиками.